

Sozialleistungen und Benefits

Ein Unternehmen mit Mehrwert

SSI Schäfer Peem ist ein Unternehmen mit ausgeprägter Zukunftsorientierung. Dies spiegelt sich in einigen bewusst gesteuerten und gelebten Maßnahmen wider. Langfristige Beziehungen zu unseren Kunden sind die Basis für unseren wirtschaftlichen Erfolg. Langfristige Zusammenarbeit mit jedem einzelnen Mitarbeiter ist die Basis für ein weiterhin kompetentes Auftreten am Logistik-Weltmarkt und nicht zuletzt ein Zeichen von Menschlichkeit, die selbst in der Welt der Technik nicht zu kurz kommen darf.

Flexible Arbeitszeitgestaltung

Mit flexiblen Arbeitszeitmodellen in allen Abteilungen können wir die im Projektgeschäft üblichen Auftragsschwankungen ausgleichen und dadurch langfristig die Arbeitsplätze für unsere MitarbeiterInnen zusagen.

Fachliche und persönliche Weiterentwicklung

Fachliche und persönliche Weiterentwicklung jedes einzelnen Mitarbeiters/jeder einzelnen Mitarbeiterin ist bei SSI Schäfer Peem aus Überzeugung von der Führungscrow gewünscht.

- Unsere internen Academies mit Fachvorträgen von MitarbeiterInnen für MitarbeiterInnen sind mittlerweile ein anerkanntes Weiterbildungsinstrument auch innerhalb des Konzerns.
- Als internationales Unternehmen veranstalten wir zwei Mal jährlich eine Language Academy – neben den Klassikern erfreut sich z.B. Russisch zunehmend an Beliebtheit! Für MitarbeiterInnen aus anderen Ländern bieten wir natürlich auch Deutschkurse an!
- In unserer Soft Skills Academy bieten wir Seminare im Bereich der Kommunikation an – diese sind für jeden Mitarbeiter zugänglich, vom Arbeiter bis zum Geschäftsführer!
- Unsere Leadership Academy bietet laufend Seminare speziell für unsere Führungscrow.
- Berufsbegleitendes Studium wird von uns bei einer sinnvollen Integration in den Berufsalltag voll unterstützt – auch finanziell!

Freude am gemeinsamen Erfolg

Der Spaß bei der Arbeit darf nicht zu kurz kommen. Nur wer sich versteht, arbeitet gern zusammen, und nur wer gern zusammen arbeitet, arbeitet gut als Team. Daher gibt es einige Möglichkeiten, sich persönlich besser kennen zu lernen.

- Sommerfest - Grillgenuss für die gesamte Mannschaft
- Family Day – Tag der Offenen Tür für Familie, Freunde und Bekannte
- Sportveranstaltungen – vom Kleinfeld-Fußballmatch bis zum Tischtennisturnier, vom Skiausflug bis zum Paragleiten ist für jeden Sporttyp etwas dabei
- Betriebsversammlungen – aktuelle Informationen über die Lage des Unternehmens für alle MitarbeiterInnen
- Betriebliche Gesundheitsförderung – Gesundheitschecks, Impfaktionen uvm.
- Sonderkonditionen im Handel
- Finanz- und Versicherungsberatung
- Kooperation mit mehreren Restaurants
- T-Shirts, Polos uvm. im SSI Schäfer-Design haben mittlerweile Kultstatus!
- Usw. usw.

Gesellschaftliche Verantwortung leben

Soziale Verantwortung zu leben gehört bei SSI Schäfer Peem zur Unternehmenskultur. Dies spürt man tagtäglich in der guten Zusammenarbeit unseres Teams. Hier hört aber unser Verantwortungsbewusstsein gegenüber unserem Umfeld noch lange nicht auf. Wir legen großen Wert auf die Kooperation mit Sozialeinrichtungen und Bildungsstätten, wie z.B.

- Jugend am Werk
- Schulungszentrum Fohnsdorf
- Lebenshilfe
- Justizanstalt Karlau
- Diverse Bildungseinrichtungen – von HTLs über FHs und Technische Universitäten, vom Girls Day bis zur Kooperation mit StudentInnen durch Praktika und Diplomarbeiten

Auch bei unseren Veranstaltungen achten wir darauf, Lieferanten aus der Region einzubinden.